

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Некоммерческой организации
«Фонд развития промышленности Томской области»

Томск, 2024

1. Общие положения

1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) - является локальным нормативным актом Некоммерческой организации «Фонд развития промышленности Томской области» (далее – Фонд), содержащим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Фонда.

2. Настоящая Политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 г, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 8 ноября 2013 г. Иными нормативными правовыми актами.

3. Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности организации и является обязательной для соблюдения всеми работниками Фонда.

2. Основные термины и понятия

В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие термины и понятия:
Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах, дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам Института или государства.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего - привлечение Институтом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных законодательством РФ.

Коррупционные проявления - действия (бездействие) сотрудников Фонда, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Субъекты Антикоррупционной политики - любой сотрудник Фонда, его представители, а также контрагенты и иные лица, связанные с Фондом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

Антикоррупционная экспертиза - деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Фонда и правами, и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда интересам Фонда.

Материальная выгода - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

Личная выгода - заинтересованность работника Фонда, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

Предконфликтная ситуация - ситуация, при которой у сотрудников Фонда при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

3. Применимое антикоррупционное законодательство

3.1. Антикоррупционное законодательство Российской Федерации:

Фонд и все работники Фонда должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, установленные, в том числе, Уголовным кодексом РФ, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет на дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

3.2. Всем работникам Фонда строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократической и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким – либо лицам и от каких – либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих частных компаний и их представителей.

4. Цель и задачи Антикоррупционной политики Фонда

4.1. Цель Антикоррупционной политики - разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Фонда и контрагентов Фонда к коррупционным проявлениям.

4.2. Задачами антикоррупционной политики Фонда являются:

- формирование у контрагентов, у работников Фонда единообразного понимания позиции Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Фонда и работников Фонда, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- установление обязанности работников Фонда знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

5. Принципы Антикоррупционной политики Фонда

5.1. Принципами антикоррупционной политики Фонда являются:

- Принцип соответствия политики Фонда действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Фонду.

Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Фонда в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Фонда о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Фонда вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Фонда за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

6. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

6.1. Все работники Фонда должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

6.1. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов Фонда, их представителей и работников, а также иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

7. Меры по предупреждению коррупции

7.1. Для достижения целей, определенных в настоящей Политике, Фонд принимает следующие меры:

- выявление и урегулирование конфликта интересов.
- внедрение стандартов поведения работников Фонда (принятие кодекса этики и служебного поведения работников Фонда).

8. Нормативное обеспечение

8.1. Фондом ведется работа по разработке и принятию локальных нормативных актов, обеспечивающих реализацию мер по проведению антикоррупционной политики.

8.2. Локальные нормативные акты, указанные в п.8.1. настоящей Политики разрабатываются лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики и утверждаются приказом директора Фонда.

8.3. Фонд обязан разработать и утвердить:

- 8.1. Антикоррупционную политику;
- 8.2. Положение о конфликте интересов;
- 8.3. Кодекс этики и служебного поведения работников;
- 8.4. Иные внутренние документы.

8.5. Включение в договоры с контрагентами стандартной антикоррупционной оговорки, либо информирование контрагентов и клиентов о существующей в Фонде антикоррупционной политике, путем ее размещения на официальном сайте Фонда.

9. Определение должностных лиц Фонда, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

9.1. В целях соблюдения Фондом законодательства в области противодействия коррупции Фонд назначает лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики.

9.2. Лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики назначается приказом Фонда и подчиняется непосредственно директору Фонда.

9.3. Обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики:

- разработка и представление на утверждение директору Фонда проектов локальных нормативных актов Фонда, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Фонда или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно – розыскные мероприятия.

10.Выявление и урегулирование конфликта интересов

10.1. Одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений является своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Фонда.

10.2. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для Фонда) Фондом разрабатывается и принимается положение о конфликте интересов.

10.3. Положение о конфликте интересов — это внутренний документ Фонда, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Фонда в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Положение о конфликте интересов является обязательным для исполнения всеми работниками Фонда.

11.Внедрение стандартов поведения работников Фонда

11.1.В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Фонда, Фонд разрабатывает и принимает кодекс этики и служебного поведения работников.

11.2. Кодекс этики и служебного поведения работников регулирует вопросы, связанные непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений, и устанавливает ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников и Фонда в целом.

11.3. Кодекс этики и служебного поведения работников разрабатывается лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики и утверждается приказом директора Фонда.

11.4. Кодекс этики и служебного поведения работников является обязательным для исполнения всеми работниками Фонда.

13. Внутренний контроль и аудит

13.1.С целью профилактики и выявления коррупционных правонарушений в деятельности Фонда в Фонде устанавливается порядок учета внутреннего контроля хозяйственных операций.

13.2. Порядок учета внутреннего контроля включает в себя:

- обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Фонда;
- обеспечение соответствия деятельности Фонда требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Фонда.

13.3. Для выполнения задач, указанных в п. 13.2. настоящей Политики, Фонд устанавливает следующие правила ведения бухгалтерского учета:

- все финансовые операции должны аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Фонда, задокументированы и доступны для проверки.
- искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Фонда строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции осуществляется Фондом в следующих формах:

14.1.1. Фонд принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Фонду (работникам) Фонда стало известно. Сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Фонду.

14.1.2. Фонд оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно – надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения противодействия коррупции.

14.1.3. Фонд оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно – розыскные мероприятия.

14.1.4. Фонд оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При этом Фонд (его руководство и работники) не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

15. Определение и закрепление обязанностей работников и Фонда, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

15.1. Настоящей политикой для всех работников Фонда устанавливаются общие обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции.

15.2. В связи с предупреждением и противодействием коррупции работники Фонда обязаны:

- воздержаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Фонда.;
- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Фонда;
- незамедлительно информировать директора / лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство Фонда о случаях, склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора /лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство Фонда о ставшей известной работнику

информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Фонда;

- сообщить директору/лицу ответственному за реализацию антикоррупционной политики/руководству Фонда о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- незамедлительно сообщить директору/лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики / руководству Фонда о нарушении принципов ведения бухгалтерского учета и отчетности, в том числе о растратах денежных средств, неучтённом имуществе Фонда.

16. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

16.1. Фонд и его работники обязаны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

16.2. Директор Фонда и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

16.3 Лица виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности.

16.4. Фонд вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках допустимых законодательством РФ.